



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА РОШАЛЬ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.10.2016 № 241  
г. Рошаль

О Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль

В соответствии с Положением о кадровом резерве для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, утверждённым постановлением Администрации городского округа Рошаль от 12.10.2016 № 744, Положением об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль, утверждённым постановлением Администрации городского округа Рошаль от 26.10.2016 № 813, в целях повышения эффективности управления в системе образования городского округа Рошаль,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Создать Конкурсную комиссию по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль.

2. Утвердить Положение о Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль (прилагается).

3. Утвердить состав Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль (прилагается).

000820

4. Признать утратившим силу постановления Администрации городского округа Рошаль:

от 03.12.2012 № 746 «О Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль»;

от 08.11.2013 № 692 «О внесении изменений в состав Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль»;

от 22.01.2014 № 9 «О внесении изменений в состав Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль»;

от 14.02.2014 № 56 «О внесении изменений в состав Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль»;

от 16.09.2014 № 617 «О внесении изменений в состав Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль»;

от 25.06.2015 № 374 «О внесении изменений в состав Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль»;

от 14.08.2015 № 478 «О внесении изменений в состав Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль»;

от 28.12.2015 № 10 «О внесении изменений в состав Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей

муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль».

5. Организационно-правовому отделу Администрации городского округа Рошаль (Маслова Е.И.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Рошальский вестник».

6. Отделу образования Администрации городского округа Рошаль (Носова С.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте городского округа Рошаль Московской области.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа



А.В. Артюхин



Утверждено  
постановлением Администрации  
городского округа Рошаль  
от 28.10.2016 № 841

## Положение

о Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности Конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль.

1.2. Конкурсная комиссия по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль (далее – Конкурсная комиссия) создана для проведения процедуры формирования кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль и проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль.

1.3. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Московской области, иными нормативными правовыми актами

Московской области, нормативными правовыми актами городского округа Рошаль и настоящим Положением.

## 2. Организация и порядок работы Конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2.2. Состав Конкурсной комиссии утверждается постановлением Администрации городского округа Рошаль.

2.3. В состав Конкурсной комиссии могут входить:

представители Совета депутатов городского округа Рошаль, Администрации городского округа Рошаль, в том числе работники отдела образования Администрации городского округа Рошаль;

представители Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр» городского округа Рошаль Московской области;

представители органов самоуправления образовательных учреждений;

представители других организаций.

2.4. Состав Конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

2.5. Руководит деятельностью Конкурсной комиссии Глава городского округа Рошаль - председатель Конкурсной комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя Конкурсной комиссии.

2.6. Организационную и методическую функции Конкурсной комиссии, в том числе по подготовке и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль обеспечивает отдел образования Администрации городского округа Рошаль.

2.7. Заседания Конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости. Дата проведения заседания Конкурсной комиссии назначается председателем Конкурсной комиссии.

2.8. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины членов Конкурсной комиссии.

2.9. Решения Конкурсной комиссии принимаются путём открытого голосования большинством голосов присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии. В случае равенства голосов «за» и «против» решающим является голос председательствующего.

2.10. Решение Конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председательствующим и секретарём Конкурсной комиссии.

2.11. Заседания Конкурсной комиссии для проведения процедуры формирования Кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль (далее – Кадровый резерв) проводятся:

2.11.1. по вопросу включения в Кадровый резерв - в два этапа:

на первом этапе осуществляется оценка и отбор кандидатов на должность руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа Рошаль (далее – кандидат) путём изучения представленных кандидатами документов;

на втором этапе проводится собеседование с кандидатами (при необходимости).

В случае несоответствия кандидата квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя (директора, заведующего), собеседование с кандидатом не проводится.

По итогам изучения и оценки результатов, достигнутых кандидатами, а также собеседования Конкурсной комиссией принимается решение о включении или об отказе во включении в Кадровый резерв.

Решение принимается в отсутствие кандидата.

Решение Конкурсной комиссии о включении или об отказе включения в Кадровый резерв доводится до кандидата в письменной форме на бланке письма Администрации городского округа Рошаль.

На основании принятых решений о включении в Кадровый резерв формируется банк данных Кадрового резерва;

2.11.2. по вопросу исключения из Кадрового резерва – в один этап.

Решение Конкурсной комиссии об исключении кандидата из Кадрового резерва принимается по следующим основаниям:

1) добровольный отказ от прохождения процедуры назначения на должность руководителя учреждения;

2) назначение на вакантную должность руководителя учреждения, на которую включён в Кадровый резерв;

3) отказ от прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации;

4) отказ от предложенной для замещения должности, на которую включён в Кадровый резерв;

5) личное заявление об исключении из Кадрового резерва;

6) сокращение должности руководителя в связи с реорганизацией или ликвидацией муниципального образовательного учреждения городского округа Рошаль;

7) истечение срока непрерывного пребывания в Кадровом резерве;

8) невыполнение индивидуального плана развития кандидата, включённого в Кадровый резерв;

9) выявление недостоверности сведений, представленных кандидатом для включения в Кадровый резерв;

10) признание судом недееспособным или ограниченно дееспособным;

11) признание судом безвестно отсутствующим или объявление умершим;

12) вступление в отношении его в законную силу приговора суда;

13) выезд за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства;

14) прекращение гражданства Российской Федерации;

15) в случае установленной в судебном порядке стойкой неспособностью по состоянию здоровья претендовать на замещение должности руководителя учреждения;

16) в случае смерти.

Решение об исключении из Кадрового резерва доводится до кандидата в письменной форме на бланке письма Администрации городского округа Рошаль, за исключением решений, принятых по основаниям, указанным подпунктами 1), 2), 5), 11), 15) пункта 2.11.2 настоящего Положения.

2.12. Заседания Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль (далее - Конкурс) проводятся на основании постановления Администрации городского округа Рошаль об организации Конкурса.

Конкурс проводится очно в один этап и состоит из собеседования и представления программ развития общеобразовательного учреждения (далее - Программ), представленных (при их наличии) кандидатами.

Личные и деловые качества кандидатов, их способности осуществлять руководство учреждением по любым вопросам в пределах компетенции руководителя оцениваются Конкурсной комиссией с учётом ознакомления с представленными документами и результатов собеседования с кандидатом.

Программы оцениваются Конкурсной комиссией по следующим критериям:

актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития образовательного учреждения);

прогностичность (ориентация на удовлетворение «завтрашнего» социального заказа на образование и управление школой, и учёт изменений социальной ситуации);

эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов);

реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов);



полнота и целостность (наличие системного образа школы, образовательного процесса, отображением в комплексе всех направлений развития);

проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе);

управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы);

контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей);

социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров);

культура оформления (единство содержания и внешней формы, использование современных технических средств).

Программы оцениваются Конкурсной комиссией с учётом результатов независимой экспертизы.

Победителем Конкурса признается участник, за которого проголосовало большинство присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии. В случае равенства голосов «за» и «против» решающим является голос председательствующего.

Результаты Конкурса вносятся в протокол заседания Конкурсной комиссии в виде рейтинга участников Конкурса по наибольшему числу голосов.



Утверждён  
постановлением Администрации  
городского округа Рошаль  
от 28.10.2016 № 841

Состав  
Конкурсной комиссии

по формированию кадрового резерва руководителей  
муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль  
и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя  
муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Рошаль

Артюхин  
Алексей  
Владимирович

Глава городского округа Рошаль  
председатель Конкурсной комиссии;

Глухова  
Анна Сергеевна

первый заместитель Главы Администрации городского  
округа Рошаль  
заместитель председателя Конкурсной комиссии;

Тарасова  
Татьяна Викторовна

секретарь Конкурсной комиссии  
методист МОБУ ДПОС УМЦ;

Члены Конкурсной комиссии:

Куликов  
Иван Сергеевич

член Общественной палаты  
городского округа Рошаль;

Гаврилова  
Вера Васильевна

заведующий МДОБУ «Детский сад № 11»

Голованова  
Татьяна Фёдоровна

учитель МОБУ СОШ № 2

Носова  
Светлана  
Валерьевна

главный специалист отдела образования  
Администрации городского округа Рошаль

Матюшина Кристина  
Владимировна

главный специалист отдела образования  
Администрации городского округа Рошаль

Шабунина  
Ольга Вячеславовна

начальник отдела культуры и спорта Администрации  
городского округа Рошаль

Чадина  
Любовь Георгиевна

председатель Рошальской городской организации  
профсоюза работников народного образования и науки